

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	BeFriend
住 所	福岡県福岡市博多区空港前4丁目1-25
電話番号	093-342-8341

事業所番号	4010100826
管理者名	佐々木 慶子
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15点
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		15点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		15点
小計（注2）		5点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
140点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

22,823

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

5,638

人

利用者の1日の平均労働時間数

4

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

16,920,391

円

利用者に支払った資金総額

26,269,466

円

収支

▲ 9,349,075

円

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

29,664,542

円

利用者に支払った資金総額

29,160,107

円

収支

504,435

円

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額

22,686,451

円

利用者に支払った資金総額

22,681,704

円

収支

4,747

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

☐

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

☐

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

☐

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

☒

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

☒※研修名 今後の就労継続支援A型事業所のあり方を考える
研修講師 立花高等学校校長 齋藤真久氏・福岡労働局長 小野寺徳子他
実施日・受講者数 10月19日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

☒※研修、学会等名 障がい者が企業を救う
実施日 10月28日※学会誌等名
掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

☒※先進的事業者名 株式会社B.Continue那珂川キッチン
実施日/参加者数 10月11日 1人※他の事業所名 ひだまり事業所
実施日/参加者数 5月10日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

☒※商談会等名 ふくおかよかもん展示商談会
主催者名 (一社)九州北部信用金庫協会(公財)福岡県中小企業復興センター
日時 9月12日

内容 九州産農林水産物を活用した商品の製造・販売を行う事業所の販路拡大を支援する為のバイヤー集客型の商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

☒

◎当該人事評価制度を周知している

☒人事評価制度の制定日 令和5年10月1日
人事評価制度の対象職員数 9名
うち昇給・昇格を行った者 9名

当該人事評価制度の周知方法

社内全体でmailによる実地要綱一斉通知後各スタッフへ責任者より口頭通知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している

☐

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている

☐※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている

☐※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

☒

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Be Friend事業所	事業所番号	4010100826
住 所	福岡県福岡市博多区空港前4丁目1-25	管理者名	佐々木 慶子
電話番号	092-627-2001	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所： Be Friend事業所内・福岡市役所弁当販売の調理風景 実施日程： 月・火・水・木・金 （平日） 実施した生産活動・施設外就労の概要 市役所内弁当の調理・弁当詰め作業 利用者数 等： 5～10名 弁当調理補助、弁当盛り付け、販売準備作業等	<活動の様子> 
<目的> 地域連携活動のねらい：・作業を経験する中で食事に対する技術習得。 ・食を通じてコミュニケーションを図る。 地域にとってのメリット： 社会貢献に繋がる。 対象者にとってのメリット： 食に対するスキルや感謝を学ぶことが出来る。	
<成果> 実施した結果： 一般企業と同じ感覚の中で作業が出来る事で意識を高める事が出来た。 得られた成果： 事業所の収益のアップに繋がったり、一般基準の決まりを守る事が出来ている。 課題点： 毎日メニューが異なるので、準備する弁当の把握。	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 ・メニューが多く、量もちょうどよくおいしく頂いている。 ・職員も外出する事無く食事が出来る為、作業効率も上がっている。 ・職員の意識も高まる事から、今後も連携を続けていただきたい。 今後の連携強化に向けた課題 ・新しいメニュー最新のメニュー表があると分かりやすくて助かる。			
連携先企業名	福岡市役所 財政局 財産有効活用部 財産管理課	担当者名	白澤様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Be Friend事業所	事業所番号	4010100826
住 所	福岡県福岡市博多区空港前4丁目1-25	管理者名	佐々木 慶子
電話番号	092-627-2001	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 【活動場所】 Be Friend事業所（元気堂空港店） 【実施日程】 月・火・水・木・金 （平日） 【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】 市役所内弁当の調理・弁当詰め作業 【利用者数5～10名】 <目的> 【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】 作業を経験する中で食事に対する技術習得や、コミュニケーションを図る 【利用者にとってのメリット】 食に対するスキルや感謝を学ぶことが出来る。 <成果> 【実施した結果】 一般企業と同じ感覚の中で作業が出来る事で意識を高める事が出来た。 【得られた成果】 事業所の収益のアップに繋がったり、 一般基準の決まりを守る事が出来ている。	<活動の様子>  
---	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】 - 職員も外出する事無く食事が出来る為、作業効率も上がっている。 - メニューが多く、量もちょうどよくおいしく頂いている。 【今後の連携強化に向けた課題】 毎日メニューが異なるので、準備する弁当の把握。	
連携先企業（担当者）	福岡市役所 財政局 財産有効活用部 財産管理課 白澤様

利用者からの意見・評価

【参加した利用者からの意見・評価】 - サンプル写真や数量を計りながら盛る為、間違いなく作業出来る。 - いつも違うメニューを作る為、食の勉強になる。 - 考えながら作業する為、仕事をしやすいように改善しながら作業をしている。 - メニューが多いため、把握するのが難しいことがある。
